

**SINDIKAT ZAPOSLENIH U NAUČNO-ISTRAŽIVAČKOJ DELATNOSTI
SRBIJE**

**S T A T U T
SINDIKATA ZAPOSLENIH U NAUČNO-ISTRAŽIVAČKOJ
DELATNOSTI SRBIJE**

Beograd, februar 2002.

Na Osnivačkoj Skupštini Sindikata zaposlenih u naučno-istraživačkoj delatnosti Srbije održanoj 28.02. 2002. godine u zgradi Sindikata, Dečanska 14, članovi Osnivačke Skupštine i članovi Republičkog odbora doneli su:

S T A T U T **SINDIKATA ZAPOSLENIH U NAUČNO-ISTRAŽIVAČKOJ** **DELATNOSTI SRBIJE**

I OPŠTE ODREDBE

Član 1.

Zaposleni – članovi Sindikata u sindikalnim organizacijama u naučnim institutima, kao samostalnim pravnim subjektima, u institutima koji su u sastavu preduzeća i istraživačko-razvojnim jedinicama u sastavu preduzeća i ustanova organizuju se i formiraju sindikat zaposlenih u naučno-istraživačkoj delatnosti Srbije (u daljem tekstu: Sindikat nauke).

Član 2.

Sindikat nauke je jedinstvena organizacija za teritoriju Republike Srbije i konstitutivni je deo Saveza samostalnih sindikata Srbije.

Sindikat nauke na teritoriji pokrajine, gradova i opština nema svoje organe.
Sedište Sindikata nauke je u Beogradu ul. Dečanska br. 14.

Član 3.

Sindikat nauke je dobrovoljna, samostalna, nestranačka, interesna organizacija koja na načelima solidarnosti i uzajamnosti štiti i unapređuje materijalni, radno-pravni, socijalni i profesionalni status svojih članova.

Član 4.

Sindikat nauke u svom radu, delovanju i ostvarivanju društvenog uticaja i učešća u procesima odlučivanja polaziće od svojih programskih opredeljenja, ovog Statuta i interesa članstva.

Član 5.

Sindikat nauke je, u zaštiti interesa i prava svojih članova, nezavistan od državnih organa, političkih stranaka, poslodavaca i poslovnih organa.

Član 6.

Radi uspešnijeg vršenja svojih funkcija, Sindikat nauke će ostvarivati saradnju sa drugim organizacijama Sindikata i asocijacijama u zemlji i inostranstvu.

Član 7.

Sindikat nauke ostvaruje sledeće funkcije i zadatke:

- pregovara radi zaključivanja kolektivnih ugovora i zaključuje kolektivne ugovore,

- učestvuje u sporu zbog nezaključivanja ili neprimenjivanja kolektivnih ugovora,
- ostvaruje zaštitu prava iz rada i po osnovu rada,
- angažuje se na poboljšanju uslova zaposlenih na radnim mestima i na zaštiti životne sredine,
- ostvaruje uticaj na donošenje odluka državnih i poslovnih organa koje su značajne za radno- pravni, materijalni, profesionalni i socijalni položaj zaposlenih,
- inicira i zahteva odgovornost organa i funkcionera čija je aktivnost dovela do pogoršanja položaja članstva,
- vrši osposobljavanje članstva za realizaciju programskih načela i zadataka Sindikata,
- organizuje štrajk radi ostvarivanja i zaštite prava i interesa članova,
- svojim delovanjem doprinosi razvoju demokratskih odnosa u društvu kao i uslova za ostvarivanje navedenih prava i
- druge funkcije od značaja za članstvo i ukupnu organizaciju Sindikata nauke.

II ODNOSI SINDIKATA NAUKE SA DRŽAVNIM ORGANIMA, POSLODAVCIMA I DRUGIM ORGANIZACIJAMA

Član 8.

U pregovorima sa odgovarajućim državnim organima i poslodavcima Sindikat nauke će se zalagati:

- da se ni jedan zakon ili podzakonski akt, koji uređuju pitanja od interesa za članove, ne donose bez aktivnog učešća Sindikata nauke u postupku njihovog donošenja,
- da se mišljenja, stavovi i predlozi Sindikata nauke po svim ovim pitanjima od interesa za članstvo uvažavaju tako što će se o njima raspravljati, zauzimati stavovi, donositi odgovarajuće odluke i o tome izveštavati članstvo, nadležne državne organe i širu javnost.

Član 9.

Kada dogovaranje i pregovaranje ne daju zadovoljavajuće rezultate ili kada se oceni da su ugroženi interesi sindikalnog članstva sindikalne organizacije i Sindikat nauke koristiće legalna i legitimna sredstva i to da:

- javno kritikuju i osporavaju određena rešenja, odluke i mere,
- iznose svoje predloge za rešavanje određenih pitanja,
- zahtevaju ostavku pojedinih organa ili smenjivanje određenih rukovodilaca koje smatraju odgovornim za predlaganje takvih rešenja,
- organizuju štrajk upozorenja i generalni štrajk u naučno-istraživačkoj delatnosti.

III SARADNJA SA DRUGIM ORGANIZACIJAMA SINDIKATA

Član 10.

Sindikat nauke razvija saradnju sa drugim organizacijama Sindikata i njihovim organima na teritoriji Republike Srbije pri čemu polazi od:

- potpunog uzajamnog uvažavanja,
- solidarnosti i zajedničkih interesa.

Radi postizanja većeg akcionog jedinstva Sindikat nauke može vršiti organizaciona povezivanja (asocijacije, koalicije) pri čemu je obavezno da se ispoštuju osnovni principi: nestranački stav i sloboda od uticaja Vlade Republike Srbije ili posloводства.

Član 11.

Odlučivanje o organizacionom povezivanju iz člana 10. je u nadležnosti Skupštine sindikata nauke.

Odluku o privremenim akcionim formama povezivanja (štrajk upozorenja, protest i štrajk) sa drugim sindikatima donosi Republički odbor Sindikata nauke.

IV ČLANSTVO U SINDIKATU NAUKE

Prava i obaveze člana

Član 12.

Zaposleni postaje član Sindikata nauke po potpisivanju pristupnice na osnovu slobodno izražene volje pošto se upozna s pravima i obavezama u Sindikatu.

Učlanjivanje se vrši u sindikalnoj organizaciji.

Status člana Sindikata zadržavaju i zaposleni na dugotrajnim odsustvima sa posla kada o tome daju odgovarajuću izjavu.

Privremeno nezaposleni može da ostane član Sindikata o čemu takođe daje odgovarajuću izjavu.

Penzionisana lica mogu ostati članovi Sindikata pošto potpišu takvu izjavu.

Član 13.

Članstvo u Sindikatu miruje na zahtev člana koji je izabran na rukovodići položaj u poslovodstvu ili na javnu funkciju.

Član 14.

Članstvo u Sindikatu prestaje: istupanjem iz Sindikata, brisanjem iz evidencije i isključenjem.

Zahtev za istupanje iz članstva podnosi se pismenim putem Odboru sindikalne organizacije.

Protekom 3 meseca od podnošenja zahteva iz stava 2. ovog člana prestaje svojstvo člana.

Odluku o brisanju iz evidencije članstva donosi Odbor sindikalne organizacije kada član ne plaća članarinu tri meseca uzastopno ili četiri meseca sa prekidima u periodu od šest meseci.

Rok iz stava 4. ovog člana počinje da teče od dana neizvršavanja obaveza člana.

Mera isključenja izriče se članu zbog povrede Statuta kojom se nanosi šteta Sindikatu kao i kršenja pravila sindikalne organizacije.

Odluku o isključenju donosi Odbor sindikalne organizacije uz obavezu da je u pisanoj formi dostavi isključenom članu.

Prestankom članstva u Sindikatu prestaju sva prava i obaveze člana Sindikata.

Član 15.

Na Odluku o isključenju, član ima pravo žalbe Republičkom odboru Sindikata nauke u roku od 15 dana od dana dobijanja odluke Odbora sindikalne organizacije.

Republički odbor sindikata nauke dužan je da u roku od 30 dana od dana dobijanja odluke iz stava 1. ovog člana, razmotri odluku i žalbu i o tome pismeno obavesti člana i Odbor sindikalne organizacije.

Član 16.

Osnovna prava i dunosti člana su da:

- bude upoznat sa svojim pravima i obavezama, koje proizilaze iz svojstva člana Sindikata, pre potpisivanja izjave stupanja u članstvo,
- učestvuje u postupku donošenja stavova, zaključaka i odluka kao i da se angažuje na njihovom sprovođenju,
- slobodno iznosi svoje mišljenje i zastupa svoje stavove, uz puno uvažavanje drugih mišljenja i suprotstavljenih stavova, u demokratskoj atmosferi,
- upućuje svoje predloge i zahteve organima Sindikata, uz uvažavanje usvojenih stavova i sprovođenje donetih odluka.
- učestvuje u postupku pripreme i donošenja dokumenata sindikalne organizacije, kolektivnih ugovora i odluka o materijalnim pravima,
- ostvaruje cenu rada i zaradu u skladu sa kolektivnim ugovorom,
- ostvaruje zaštitu svih prava iz radnog odnosa, demokratskih prava i onih koja proizilaze iz članstva u Sindikatu,
- informiše i biva informisan o svim pravima iz radnog odnosa, a naročito o aktuelnim događanjima u institutu i sindikalnoj organizaciji,
- bira i bude biran za člana organa Sindikata i nosioca funkcije,
- zahteva odgovornost od izabranih i svih članova Sindikata, kao što i sam biva odgovoran i odgovara za svoju funkciju,
- koristi sve pogodnosti i privilegije članstva u Sindikatu, nastojeći da ih proširuje i čineći da ove budu dostupne i ostalima,
- plaća članarinu i ostvaruje sva prava koje iz toga proizilaze,
- predlaže i bude predložen za nagrade koje dodeljuje Sindikat,
- poštuje odluke organa Sindikata i po njima postupa,
- ima i druga prava i obeveze koje proizilaze iz članstva u Sindikatu.

V ODNOSI U SINDIKATU

Član 17.

Stavovi, zaključci i odluke organizacija i organa Sindikata demokratski se izgrađuju, većinskim odlučivanjem donose i jedinstveno i obavezno sprovode.

Odnosi u organizaciji Sindikata su zasnovani na sledećim načelima:

- kontrolu nad radom organa vrši članstvo, organizovano u sindikalnim organizacijama,
- svi članovi Sindikata imaju jednaka prava, obaveze i odgovornosti,
- članovi organa i nosioci funkcija imaju obaveze i odgovornosti srazmerno svojim pravima i ovlašćenjima,
- organi Sindikata su obavezni da u izgrađivanju stavova i donošenju zaključaka i odluka polaze od opredeljenja članstva, programskih načela i statutarnih odredaba,
- u svim bitnim pitanjima materijalnog položaja i društvenog statusa članstva mora se obezbediti pribavljanje mišljenja članstva pre usvajanja dokumenta i odlučivanja.

Član 18.

Svi organi i oblici delovanja Sindikata su obavezni: da uvažavaju zahteve i inicijative članstva, da ih razmatraju i da o tome obavestavaju pokretače inicijative. Organi Sindikata nauke i sindikalne organizacije su obavezni da poštuju demokratskost u radu, da se statutarno ponašaju, da ocenjuju sprovođenje odluka i da obezbede striktnu primenu kolektivnog ugovora.

Rad organa i organizacija je javan. Informisanje o radu je prioritetan i strateški cilj čijim se ostvarivanjem postiže akciono jedinstvo.

VI ORGANIZOVANJE SINDIKATA

Član 19.

Sindikalna organizacija je osnovni oblik organizovanja članova u Sindikatu i u njoj se ostvaruju prava i obaveze članova u skladu sa ovim Statutom i drugim aktima i odlukama Sindikata.

Sindikalna organizacija na osnovama Programskih načela i ovog Statuta donosi svoja Pravila, kojima se bliže određuju: organizovanost, sadržaj i način rada, kao i druga bitna pitanja.

Sindikalna organizacija ima status pravnog lica.

Član 20.

Sindikalna organizacija prema odredbama ovog Statuta i svojih Pravila:

- štiti radna i socijalna prava članova Sindikata,
- razmatra materijalni položaj članova i pokreće inicijative za poboljšanje stanja,
- zaključuje i prati sprovođenje pojedinačnog kolektivnog ugovora,
- razmatra i dostavlja primedbe na predloge svih akata koji se tiču položaja zaposlenih, a usvajaju se u institutu,
- predlaže, bira i opoziva članove organa sindikalne organizacije i viših organa Sindikata nauke,
- prati i ocenjuje rad viših organa Sindikata i nosilaca funkcije u višim organima Sindikata,
- formira fondove za pomoć članstvu i određuje uslove za dodelu pomoći,
- organizuje štrajk u institutu i sprovodi ga (po odluci i uputstvima štrajkačkog odbora),
- finansira sindikalne akcije,
- stiče imovinu i njome raspolaže,
- obavlja privredne (ekonomske) aktivnosti u cilju pribavljanja dodatnih sredstava za funkcionisanje sindikalne organizacije,
- nastoji da poboljša informisanje svih zaposlenih, posebno svojih članova,
- stara se o sindikalnom obrazovanju članova,
- vrši i druge poslove od interesa za članstvo.

Član 21.

U institutu sa velikim brojem članova i sa dislociranim delovima mogu da se formiraju sindikalne organizacije delova instituta.

Sindikalne organizacije iz stava 1. ovog člana obrazuju Jedinstvenu sindikalnu organizaciju instituta.

Jedinstvena sindikalna organizacija ima status pravnog lica.

Član 22.

Organi sindikalne organizacije su:

- Skupština sindikalne organizacije,
- Odbor sindikalne organizacije i
- Nadzorni odbor sindikalne organizacije.

Organi Jedinstvene sindikalne organizacije (JSO) su:

- Odbor JSO

- Predsedništvo JSO i
- Nadzorni odbor JSO.

Mandat svih organa traje 4 godine.

Način izbora i delokrug rada određuje se Pravilima o radu JSO.

Član 23.

Sindikalna organizacija ima skupštinu, odbor sindikalne organizacije i nadzorni odbor. Skupštinu sindikalne organizacije čine svi članovi sindikalne organizacije.

Sindikalna organizacija do 50 članova iz svojih redova bira predsednika, sekretara i blagajnika.

Sindikalna organizacija preko 50 članova bira odbor sindikalne organizacije u skladu sa svojim Pravilima, predsednika, sekretara, blagajnika i Nadzorni odbor.

Nadzorni odbor ima najmanje 3 člana, od kojih se biraju predsednik i sekretar.

Član 24.

Radom svih organa sindikalne organizacije rukovode izabrani predsednici, u skladu sa Poslovníkom, Pravilima i ovim Statutom.

Biraju se na 4 godine, sa mogućnošću reizbora. Za obavljanje poslova u sindikalnoj organizaciji pripada im pravo na plaćeno radno vreme u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 25.

Izbor sindikalnog rukovodstva vrši se redovno svake četvrte godine, po odluci Republičkog odbora Sindikata. Postupak je demokratski i javan. Bira se tajnim glasanjem između više predloženih kandidata od broja koji se bira. Kandidovanje i glasanje se vrši na skupštini sindikalne organizacije koju čine svi članovi ili paritetno delegirani iz svih delova procesa rada, u skladu sa pravilima sindikalne organizacije.

U slučaju ostavke ili opoziva zamena se može vršiti izborom u organu za koji se bira, na način kojim je izvršen izbor.

VII REPUBLIČKA ORGANIZACIJA SINDIKATA

Član 26.

Organi Sindikata u Republici su:

- A) Skupština Sindikata,
- B) Republički odbor Sindikata,
- C) Statutarna komisija,
- D) Nadzorni odbor.

A) Skupština Sindikata

Član 27.

Skupština je najviši organ Sindikata nauke, izabrana od celokupnog članstva, formirana na delegatskom principu. Skupština se održava svake četiri godine, po odluci Republičkog odbora i saziva je predsednik Sindikata. Skupštinu čine delegati izabrani od strane sindikalnih organizacija.

Radom Skupštine rukovodi radno predsedništvo izabrano pre utvrđivanja dnevnog reda. Predsednik Sindikata rukovodi Skupštinom do izbora radnog predsedništva.

Član 28.

Sindikalne organizacije biraju sledeći broj članova za Skupštinu i to:

- sindikalne organizacije do 50 članova biraju jednog člana.
- sindikalne organizacije do 150 članova biraju dva člana.
- sindikalne organizacije do 250 članova biraju tri člana.
- sindikalne organizacije preko 300 članova biraju četiri člana a na svakih 100 sledećih članova Sindikata imaju pravo izbora još po jednog člana za Skupštinu.
- sindikalne organizacije vrše izbor članova za Skupštinu na način i u postupku kako je to predviđeno u Pravilima sindikalne organizacije.

Član 29.

Skupština Sindikata ima sledeće nadležnosti:

- verifikuje mandate članova (delegata),
- usvaja poslovnik o radu,
- utvrđuje predlog dnevnog reda i vrši izbor radnih tela,
- razmatra i usvaja izveštaje o radu Republičkog odbora Sindikata, Nadzornog odbora Sindikata i Statutarne komisije,
- po usvajanju ovih izveštaja daje razrešnice ovim organima,
- razmatra i utvrđuje Programska načela Sindikata, usvaja i menja Statut,
- verifikuje mandate izabranih članova Republičkog odbora između više predloženih kandidata, poštujući usvojena načela,
- bira predsednika Sindikata,
- imenuje sekretara Sindikata,
- donosi odluku o stupanju i istupanju iz saveza i asocijacija (u skladu sa čl. 6. i čl. 11.),
- donosi odluku o raspodeli sindikalne članarine, koju uplaćuju sindikalne organizacije,
- razmatra i odlučuje o svim pitanjima koja se stave na dnevni red Skupštine.

Član 30.

Vanredna skupština Sindikata može se sazvati između dve redovne, ako tako odluči Republički odbor Sindikata nauke. Predlog mogu da daju Nadzorni odbor Sindikata, Statutarna komisija, predsednik Sindikata ili Predsedništvo Republičkog odbora Sindikata ili 1/3 članova Sindikata.

Postupak sazivanja je kao za redovnu Skupštinu.

B) Republički odbor Sindikata

Član 31.

Republički odbor Sindikata nauke je najviši organ Sindikata između dve Skupštine Sindikata. Broj članova Republičkog odbora utvrđuje se odlukom i on je određen brojem sindikalnih organizacija i brojem članova u sindikalnim organizacijama i to:

- sindikalne organizacije koje imaju do 250 članova Sindikata biraju jednog člana u Republički odbor,
- sindikalne organizacije koje imaju preko 250 članova Sindikata na svakih 200 članova biraju još po jednog člana Republičkog odbora,

- sindikalne organizacije vrše izbor članova Republičkog odbora prema Pravilima svoje sindikalne organizacije.

Član Republičkog odbora može biti opozvan i zamenjen novim članom ukoliko sindikalna organizacija, odnosno Odbor sindikalne organizacije zaključi da nije zastupao interese članstva.

Član Republičkog odbora biće opozvan od strane sindikalne organizacije koja ga je izabrala tek nakon dve javne opomene na način i postupak kako je i biran. Predsednik Sindikata je i član Republičkog odbora i rukovodi radom Republičkog odbora Sindikata.

Član 32.

Republički odbor ima svojstvo pravnog lica. Predstavlja Sindikat i odgovara za svoje obaveze prema trećim licima. Sedište Republičkog odbora Sindikata je u Beogradu. Pečat je okrugao i sadrži tekst: Sindikat zaposlenih u naučno-istraživačkoj delatnosti Srbije –Beograd.

Član 33.

Prava i obaveze Republičkog odbora su da:

- koordinira rad sindikalnih organizacija i organa Sindikata radi realizacije programa,
- zastupa članstvo pred državnim organima, pregovara i zaključuje posebne kolektivne ugovore,
- formira pregovarački tim za pregovore sa poslodavcem za izmene i dopune posebnih kolektivnih ugovora (PKU),
- stara se o pravima zaposlenih prateći sprovođenje i premenu PKU,
- informiše i instruiše sindikalne organizacije radi ostvarivanja prava iz PKU i zaključivanja kolektivnih ugovora kod poslodavca,
- unapređuje lični i društveni standard zaposlenih i brine za socijalnu sigurnost zaposlenih i u tom smislu predlaže neposredne mere i zahteva, ako je to potrebno, izmenu važećih zakona i drugih propisa,
- radi poboljšanja položaja zaposlenih organizuje različite oblike pritisaka (uključujući i granski štrajk) u skladu sa zakonskom regulativom,
- unapređuje informisanost celokupnog članstva kao demokratsku tekovinu,
- sprovodi akcije za osposobljavanje sindikalnih kadrova,
- saziva Skupštinu Sindikata,
- raspisuje izbore za ukupnu organizaciju Sindikata nauke,
- odgovoran je za saradnju sa drugim sindikatima u Republici Srbiji,
- ostvaruje međunarodnu sindikalnu saradnju na programskim načelima i statutarnim odredbama,
- uspostavlja saradnju u interesu članstva sa relevantnim činiocima,
- donosi i izvršava godišnji program rada, usvaja Poslovnik o radu, usvaja i menja Pravilnik o materijalno-finansijskom poslovanju Sindikata, finansijski plan i raspolaže imovinom Sindikata u okviru ovlašćenja,
- dodeljuje priznanja zaslužnim članovima i istaknutim organizacijama i predlaže ih za nagrade,
- obavlja i sve druge poslove od interesa za članstvo koje oceni kao svrsishodne, ako to nije u statutarnoj nadležnosti drugih.
- Republički odbor zaseda jednom u 30 dana.

Član 34.

Republički odbor, na predlog predsednika, iz redova svojih članova vrši izbor članova Predsedništva i zamenika predsednika.

Broj i strukturu članova Predsedništva utvrđuje Republički odbor.

Predsedništvo Republičkog odbora je izvršni organ, operativno telo Republičkog odbora i njemu je odgovorno za svoj rad.

Zamenik predsednika menja predsednika u odsustvu i ima druga ovlašćenja koja mu predsednik prenese.

Član 35.

Predsedništvo Republičkog odbora je dužno da sprovodi odluke Skupštine, Republičkog odbora i Nadzornog odbora:

- priprema sednice Republičkog odbora, davanjem predloga i materijala,
- usmerava i koordinira rad organa Sindikata i sindikalnih organizacija,
- u najhitnijim slučajevima donosi odluke iz domena Republičkog odbora, s tim da se one potvrđuju na Republičkom odboru u skladu sa Poslovníkom o radu.
- razmatra i usvaja predloge sekretara Sindikata za angažovanje sredstava van finansijskog plana (između godišnjih izveštaja),
- obavlja i druge poslove koje mu Republički odbor poveri.

Član 36.

Republički odbor Sindikata i Predsedništvo Republičkog odbora mogu da formiraju stručna tela (komisije, radne grupe) radi obavljanja određenih poslova stručne prirode i veće važnosti. Članove stručnih tela imenuje Republički odbor, uz njihovu sagasnost, sa određenim mandatom i za rad odgovaraju isključivo organu koji ih je imenovao. Izbor članova može da bude i izvan članstva Sindikata nauke, ako se tako odluči.

Član 37.

Skupština bira predsednika Sindikata, koji je po funkciji i predsednik Republičkog odbora. Izbor se vrši tajnim glasanjem između kandidata članova Sindikata koji su prethodno dali izjavu o kandidaturi i ponudili svoj program akcija u sindikatu. Kandidate za izbor predsednika Sindikata verifikuje Republički odbor. Članstvo preko svojih članova Skupštine daje predloge za izbor predsednika, pošto se upozna sa njihovim viđenjem programa akcija i delovanja Sindikata. Izabrani članovi za Skupštinu sindikata dužni su da zastupaju mišljenja i stavove sindikalne organizacije tokom izbora predsednika sindikata na Skupštini.

Član 38.

Predsednik Sindikata nauke ima obaveze da:

- u svemu poštuje programska načela i statutarne odredbe,
- sprovodi odluke Skupštine sindikata,
- saziva, predsedava i odgovara za rad Republičkog odbora i Predsedništva Republičkog odbora,
- predstavlja i zastupa Sindikat pred državnim organima, kao i pred drugim sindikalnim organizacijama i u savezima Sindikata,
- obaveštava članstvo i širu javnost o aktuelnom dešavanju u Sindikatu,
- permanentno radi na poboljšanju funkcija Sindikata, ostvarenju interesa članstva i povećanju ugleda ove organizacije,
- predsednik Sindikata može sazvati vanredno skupštinsko zasedanje zbog pitanja koja su od posebnog interesa za članstvo nauke,
- predsednik najmanje jednom godišnje podnosi izveštaj o svom radu.

Član 39.

Za svoj rad predsjednik Sindikata permanentno odgovara članstvu, Republičkom odboru, Nadzornom odboru i Statutarnoj komisiji. Periodično podnosi izvještaj o svom radu na sednici Republičkog odbora, a na zahtev i izvan tog roka o čemu se izjašnjava Republički odbor tajnim glasanjem. Završni izvještaj o radu podnosi na kraju četvorogodišnjeg mandata delegatima Skupštine Sindikata. Može se birati ponovo na istu funkciju, po istom sprovedenom postupku.

Predsjednik Sindikata može biti opozvan na vanrednoj Skupštini sindikata ukoliko se proceni da nije dobro radio, da se u svom radu nije pridržavao Statuta i sl. Posle smene predsjednika Sindikata sve obaveze predsjednika iz delokruga njegovog rada preuzima Republički odbor koji je u obavezi da u roku od 15 dana raspiše vanredne izbore za predsjednika Sindikata.

Član 40.

Skupština Sindikata imenuje sekretara Sindikata nauke koji je po toj funkciji i sekretar Republičkog odbora sindikata kao odgovorno stručno lice. Imenovanje se vrši na četiri godine.

Član 41.

Sekretar Sindikata je posebno odgovoran:

- za sprovođenje odluka i zaključaka Republičkog odbora i Predsedništva Republičkog odbora,
- za pripremu sednice Skupštine, Republičkog odbora i Predsedništva Republičkog odbora, Statutarne komisije i Nadzornog odbora Sindikata,
- za rad stručnih tela,
- za zamenjivanje predsjednika Sindikata u skladu sa Poslovníkom o radu Odbora,
- sekretar Sindikata jednom godišnje podnosi Republičkom odboru Izveštaj o radu iz delokruga svoje nadležnosti.

Za svoj rad sekretar Sindikata je odgovoran Skupštini, Republičkom odboru, Nadzornom odboru i Statutarnoj komisiji.

C) Statutarna komisija

Član 42.

Skupština bira Statutarnu komisiju između više predloženih delegata, tajnim glasanjem. Statutarna komisija ima tri člana, između kojih se biraju predsjednik i sekretar.

Statutarna komisija usvaja Poslovníkom o radu. Između dve Skupštine jedino je Statutarna komisija ovlašćena da daje tumačenje Statuta, ocenjuje usklađenost drugih akata sa ovim Statutom i donosi odluke o tome. Inicira i priprema predlog novog Statuta. Iz svoje nadležnosti može da daje mišljenje o delovanju funkcionera i organa Sindikata i da predlaže nadležnom organu donošenje odluke u vezi sa tim.

D) Nadzorni odbor Sindikata

Član 43.

Nadzorni odbor Sindikata bira Skupština Sindikata između više predloženih kandidata, izvan članstva u Republičkom odboru Sindikata.

Nadzorni odbor ima tri člana, od kojih se bira predsednik.

Nadzorni odbor radi u punom sastavu.

Nadzorni odbor vrši nadzor nad imovinom i finansijskim poslovanjem Sindikata, u skladu sa Pravilnikom o materijalno-finansijskom poslovanju Sindikata o čemu izveštava Republički odbor Sindikata i predlaže mere najmanje jedanput godišnje. Završni izvetaj o svom radu podnosi Skupštini Sindikata, koja ga i razrešava. Može da predlaže Republičkom odboru sazivanje Vanredne Skupštine.

VIII IZBORI U SINDIKATU

Član 44.

Za odlučivanje u sindikalnim organizacijama i organima Sindikata na svim nivoima organizovanja potrebno je da prisustvuje više od polovine članova, a odluka je punovažna ako se za nju izjasnilo najmanje 2/3 prisutnih članova.

U ustanovama čija je delatnost takve prirode da se poslovi obavljaju u različitim mestima sa manjim brojem izvršilaca, izjašnjavanje i odlučivanje može se vršiti pisanim putem ili telefaksom, ali samo u opravdanim slučajevima.

Član 45.

Organi Sindikata svojom odlukom utvđuju broj, strukturu i način izbora člana organa i radnih tela.

U predlaganju kandidata i utvrđivanju kandidatskih lista za sve organe Sindikata, srazmerno njihovom broju u organizaciji sindikata, obezbeđuje se odgovarajuća zastupljenost delatnosti, kvalifikaciona i teritorijalna struktura.

Član 46.

Svi članovi Sindikata imaju jednaka prava pri izboru za članove organa i nosioce funkcija. Odluku o sprovođenju postupka izbora donosi nadležni organ Sindikata ili sindikalne organizacije.

Organ koji sprovodi izbore svojom odlukom utvđuje postupak informisanja o izborima, kandidovanja i glasanja.

Odluka o sprovođenju izbora se javno oglašava.

Član 47.

Kandidatsku listu utvđuje članstvo ili organ Sindikata za čiji izbor se utvđuje lista.

Na kandidatskoj listi za izbor članova svih organa Sindikata mora se utvrditi veći broj kandidata nego što se bira članova.

Za izbor predsednika sindikalne organizacije i predsednika drugih organa Sindikata na kandidatskoj listi utvđuju se najmawe dva kandidata.

Kandidatska lista za izbor članova organa Sindikata je jedinstvena, a glasanje i izbor može se obaviti po delovima liste, o čemu odlučuje organ koji utvđuje kandidatsku listu.

Član 48.

Postupak izbora sprovodi izborna komisija prema Pravilima sindikalne organizacije koja su usklađena sa ovim Statutom.

Između evidentiranih kandidata izbor se vrši tajnim glasanjem putem glasačkih listića.

Ako je glasalo više od polovine članova (a izabrani kandidati su dobili više od 2/3 glasova) izbori su punovažni.

Rezultate izbora saopštava izborna komisija.

Za drugi krug glasanja usvaja se izborna lista od kandidata koji su u prvom krugu dobili najveći broj glasova, više od broja koji se bira.

U drugom krugu glasanja izabrani su kandidati koji su dobili najveći broj glasova.

U slučaju da više kandidata dobije jednak broj glasova, izbor se vrši po azbučnom redu. Azbučni red se određuje prema prvom slovu prezimena kandidata.

Ukoliko nije moguće ostvariti odziv članova Sindikata od potrebne polovine organi Sindikalne organizacije mogu biti izabrani na izbornoj skupštini prema Pravilima koja su usklađena sa specifičnim uslovima rada u određenom institutu.

Član 49.

Mandat svih članova organa Sindikata je 4 godine i može se ponoviti.

Ukoliko je član izabran u organ posle isteka polovine trajanja mandata organa, to vreme članstva u organu ne računa mu se kao mandat u tom organu.

Član 50.

Članstvo u organima u Sindikatu prestaje zbog:

- prestanka članstva u Sindikatu,
- neopravdanog odsustvovanja sa sednica, najmanje tri sednice uzastopno,
- davanja ostavke,
- opoziva i
- isteka mandata organa.

Član 51.

Član organa, nosilac funkcije, može podneti ostavku na članstvo u organu, sa obrazloženjem ili bez njega. Dato obrazloženje obavezuje organ da o njemu raspravlja i da se izjasni o prihvatanju ostavke (glasanjem).

Član 52.

Predlog za opoziv člana organa može pokrenuti najmanje 1/3 članstva ili 1/3 članova organa Sindikata koji ga je izabrao.

Članu organa moraju se izneti razlozi za opoziv koji mogu da budu:

- nepoštovanje Programa i Statuta Sindikata,
- nesprovođenje odluka organa ili kada svojim delovanjem nanose štetu Sindikatu.

Opoziv člana organa, koga je neposredno izabralo članstvo sindikalne organizacije, vrši članstvo, na način na koji je i izabran.

Opoziv člana organa, koji nije neposredno izabran od članstva, vrši organ koji ga je izabrao.

Opoziv se vrši tajnim glasanjem. Član organa je opozvan ukoliko se za opoziv izjasnilo više od polovine članstva ili članova organa.

IX KADROVSKA POLITIKA U SINDIKATU

Član 53.

Sindikata samostalno utvrđuje principe i kriterijume kadrovske politike, kao i načine ostvarivanja.

Sindikalne organizacije i organi su samostalni i nezavisni prilikom predlaganja izbora članova organa i nosilaca funkcija, ali su dužni da dosledno primenjuju usvojene kriterijume kadrovske politike.

Demokratski postupak pri izboru (tajnim glasanjem između više predloženih) čini da se biraju najbolji kandidati.

Organi Sindikata su dužni da osiguraju svim svojim članovima nesmetanu aktivnost i zaštite ih u toku i posle vršenja funkcije.

Član 54.

Prihvatanje statutarnih odredaba, zalaganje za programska načela, postignuti rezultati u dosadašnjem sindikalnom angažovanju, stručni ugled i lični kvaliteti presudni su za poverenje članstva. Kadrovska evidencija se obavezno vodi u organu Sindikata i dostupna je u toku sprovođenja izbora, obavezno pre odlučivanja. Dokumentacija je jednoobrazna, utvrđena odlukom Republičkog odbora.

Član 55.

Svi članovi organa i nosioci funkcija u Sindikatu obavezni su da izvršavaju svoje zadatke, prema donetim odlukama i odredbama Statuta. Kandidati za odgovorne funkcije su dužni da pre svog izbora ili imenovanja predstave i obrazlože svoj Program akcija radi poboljšanja funkcija organa kojim će rukovoditi.

Odgovornost za obavljanje funkcije u Sindikatu je stalna, ali se periodično ocenjuje, kao statutarna obaveza. Postupak ocenjivanja je u nadležnosti onog foruma ili organa koji je izvršio izbor.

X INFORMISANJE ČLANSTVA

Član 56.

Informisanost članstva je strateški cilj organizacije Sindikata i stalna obaveza organa Sindikata. Utvrđena je obaveza uzajamnog informisanja, od sindikalnih organizacija do Republičkog odbora Sindikata.

Republički odbor Sindikata je obavezan da informiše celokupno članstvo.

Svaki član Sindikata je obavezan da bude potpuno informisan i njegovo je statutarno pravo da to zahteva od organa svoje sindikalne organizacije.

Član 57.

U cilju osposobljavanja svojih članova za vršenje sindikalnih funkcija, Sindikat organizuje posebno instruisanje. Osim redovnog komuniciranja radi informisanja članstva, koriste se sindikalna štampa, prigodne brošure i monografije. Za najznačajnija pitanja strateške važnosti i programskog značaja mogu se organizovati i tematska savetovanja.

Svi organi rukovođenja Sindikatom (od Republičkog odbora do odbora sindikalne organizacije) neposredno su odgovorni za osposobljavanje sindikalnog članstva u cilju vršenja funkcije.

XI MATERIJALNO-FINANSIJSKO POSLOVANJE SINDIKATA

Član 58.

Članarina je jedinstvena i iznosi 1% zarade zaposlenog, s tim da sindikalnoj organizaciji ostaje 50%, a 50% se uplaćuje na račun sindikata nauke. Sindikat nauke će deo članarine uplaćivati SSSS na osnovu odluke ROS nauke, a zavisno od obima i vrste poslova koje stručne službe Saveza obavljaju za potrebe Sindikata nauke.

Sindikalna organizacija može utvrditi veću članarinu, do 2% zarade, u slučajevima predviđenim Pravilima o radu tih sindikalnih organizacija.

Viši iznos članarine ostaje tim sindikalnim organizacijama za potrebe za koje je doneta odluka.

Članu Sindikata koji je na odsluženju vojnog roka ili bolovanju dužem od 60 dana ne naplaćuje se sindikalna članarina za vreme ovog odsustva.

Članarina zaposlenih kod privatnog poslodavca i nezaposlenih obračunava se na iznos zarade koju bi ostvarivali po Posebnom kolektivnom ugovoru za svoju grupu poslova.

Član 59.

Obaveza je svih da se sredstvima raspolaže racionalno, domaćinski. sindikalne organizacije i organi mogu sticati imovinu kojom će u interesu članstva upravljati i raspolagati oni organi koji su doneli odluku o kupovini. Izuzima se Sindikalni solidarni fond, čija sredstva pripadaju čitavom Sindikatu. Imovina kupljena sredstvima ovog fonda je takođe zajednička, neotuđiva i nedeljiva.

Član 60.

Finansijsko poslovanje svih organa Sindikata obavlja se u skladu sa zakonom i Pravilnikom o materijalno-finansijskom poslovanju Sindikata nauke. Organi Sindikata su dužni da na zahtev odgovarajućih nadzornih odbora podnose na uvid svoje poslovanje. Minimalna je obaveza da se finansijski izveštaj razmatra jednom godišnje u svim organima.

Neracionalno raspolaganje i svaka nepravilnost u radu, nesprovođenje donetih odluka u vezi sa finansijama ili imovinom Sindikata su obavezna za raspravu i donošenje odgovarajuće odluke u nadležnom organu.

XII STRUČNA SLUŽBA

Član 61.

Za funkcionisanje Republičkog odbora Sindikata, pripremu i rad Skupštine Sindikata odgovoran je sekretar Sindikata, koji organizuje stručnu službu odnosno ugovara obavljanje stručno-administrativnih i tehničkih poslova sa službom Saveza.

XIII PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 62.

Između sednica Skupštine Sindikata tumačenje odredaba ovog Statuta je u nadležnosti Statutarne komisije.

Član 63.

Izmene i dopune ovog Statuta vrši Skupština Sindikata.
Predlog izmena i dopuna daje Statutarna komisija.

Član 64.

Sindikalne organizacije su dužne da najkasnije u roku od 6 meseci od dana donošenja ovog Statuta usklade i usglase sva svoja akta sa njegovim odredbama.